


ПОЛОЖЕНИЕ О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ УЧИТЕЛЕЙ ИНФОРМАТИКИ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, принципы, основные условия и общий порядок реализации проекта “Кадровый резерв учителей информатики” (далее — Кадровый резерв) от технологической платформы ООО “Яндекс” - Яндекс Учебник (далее - Организатора) и АНО “Образовательные технологии Яндекса” (далее – Соорганизатор).

1.2. Кадровый резерв учителей информатики - это программа поддержки и профессионального развития для учителей информатики и студентов педагогических факультетов.

1.3. Яндекс Учебник – это сервис с дополнительными занятиями для начальной и средней школы с автоматической проверкой ответов, доступный по адресу <https://education.yandex.ru> .

1.4. Кадровый резерв формируется для:

- оказания содействия в своевременном и качественном комплектовании общеобразовательных организаций учителями информатики;
- повышения уровня мотивации учителей информатики к профессиональному росту;
- создания условий для полноценного и планомерного обучения студентов и учителей информатики актуальным аспектам ИТ образования;
- создания условий для творческого и профессионального развития студентов педагогических вузов и действующих учителей информатики;
- оказания содействия в создании инструментов для обмена опытом и лучшими педагогическими практиками между учителями информатики России;
- содействие при внедрении инструментов наставничества для учителей информатики и обеспечения преемственности;
- оказания содействия педагогическим университетам в подготовке студентов по профилю “Информатика”;
- оперативного формирования списков потенциальных участников и организаторов образовательных программ и проектов федерального или регионального уровня в соответствии с потребностями соответствующих органов управления образованием и подведомственных организаций;

1.5. Задачи, решаемые посредством формирования и подготовки Кадрового резерва:

- профессиональная подготовка учителей информатики на программах повышения квалификации Соорганизатора;
- помощь в раскрытии творческого и профессионального потенциала студентов педагогических вузов и учителей информатики через проведение профессиональных конкурсов;
- содействие в формировании высококвалифицированного состава учителей информатики;

- повышение уровня мотивации учителей информатики и повышение статуса профессии учителя информатики;
- рост количества абитуриентов и студентов педагогических университетов, выбирающих профиль “Информатика” в качестве своей индивидуальной траектории профессионального и карьерного развития.

1.6. Участие в Кадровом резерве является бесплатным и открытым для любых заинтересованных граждан Российской Федерации, достигших восемнадцати лет, имеющих высшее или среднее профессиональное образование или студенты получающие такое образование.

Условиями о проведении отдельных конкурсов и мероприятий, проводимых в рамках Кадрового резерва и входящих в систему мотивации Кадрового резерва, определенную настоящим Положением, могут устанавливаться дополнительные требования к участникам, призерам и/или победителям этих профессиональных конкурсов и мероприятий, включая:

- подтвержденный факт работы учителем информатики в образовательной организации Российской Федерации или обучения на педагогическом факультете;
- подтвержденный факт выполнения заданий, прохождения программ повышения квалификации и/или прохождения подготовительных обучающих мероприятий если это продиктовано условиями проведения профессионального конкурса или мероприятия.

1.7. Проект Кадровый резерв учителей информатики реализуется с 01 сентября 2023 года до 31 мая 2024 года. Подведение итогов реализации Кадрового резерва состоится не позднее 30 июня 2024 года. Организатор и Соорганизатор оставляют за собой право вносить изменения, касающихся сроков реализации проекта и его отдельных мероприятий, равно как и сроков подведения итогов отдельных мероприятий проекта.

1.8. Официальный сайт проекта: teacher.yandex.ru/talent-pool

1.9. Организатор проекта: ООО “Яндекс”.

1.10. Соорганизатор проекта: АНО “Образовательные технологии Яндекса”.

2. Порядок и условия участия в Кадровом резерве, формирования перечня финалистов отбора в Кадровый резерв

2.1. Кандидаты включаются в Кадровый резерв на основании их личных результатов и достижений в балльно-рейтинговой системе Организатора/Соорганизатора. Балльно-рейтинговая система - это система учета активности кандидатов посредством выставления баллов за выполнение заданий и условий, которые отображаются в личном кабинете учителя в Яндекс Учебнике.

2.2. Участвуя в проекте учителя и студенты выполняют задания, размещенные на платформе Яндекс Учебник, проходят программы повышения квалификации, участвуют в профессиональных конкурсах и наставнических практиках, апробируют в своей педагогической практике инновационные образовательные технологии. За выполнение этих заданий и за участие в некоммерческих проектах Организатора и Соорганизатора учителя и студенты накапливают баллы.

2.3. По мере накопления баллов, участникам могут открываться дополнительные возможности, сертификаты, приглашения на участие в конкурсах и проектах, а также другие задания, награды и поощрения в системе мотивации Кадрового резерва. Участник Кадрового резерва узнает о

доступных ему заданиях, наградах и поощрениях через личный кабинет “Учителя” на платформе Яндекс Учебник.

2.4. Участник получает статус финалиста конкурсного отбора в Кадровый резерв и получает соответствующий подтверждающий сертификат на платформе Яндекс Учебник при достижении 100 баллов в общей балльно-рейтинговой системе платформы. Получив такой статус участники могут продолжить участие в проекте, накапливать баллы и открывать для себя новые возможности для профессионального, творческого и иного развития.

2.5. Система мотивации Кадрового резерва предусматривает получение участником наград, предложений и поощрений в том числе при накоплении количества баллов, отличающегося от 100 в большую или в меньшую сторону. Участники могут отслеживать статус своего участия в проекте, количество накопленных баллов, доступные им задания и награды в личном кабинете на платформе Яндекс Учебник.

2.6. Наличие статуса финалиста отбора в Кадровый резерв также может предполагать открытие для участника дополнительных возможностей для продолжения обучения, профессионального развития в проектах Организатора/Соорганизатора и сотрудничества с Организатором/Соорганизатором.

2.7. Информация об участниках и финалистах Кадрового резерва, равно как и информация о их персональных достижениях и результатах участия в проекте может публиковаться на информационных ресурсах Организатора/Соорганизатора и/или передаваться федеральным и региональным органам управления образованием только при наличии соответствующего согласия от участников и финалистов Кадрового резерва.

2.8. Участие в настоящем проекте и попадание участников в Кадровый резерв не означает каких-либо гарантий и заверений со стороны Организатора и Соорганизатора в дальнейшем их трудоустройстве в ООО “Яндекс” или АНО ДПО “Образовательные технологии Яндекса”, а также в какие-либо иные организации.

3. Система мотивации Кадрового резерва

3.1. Система мотивации Кадрового резерва состоит из заданий и наград, которые участникам предстоит выполнять и получать в течение всего срока реализации проекта. В своём профиле участники смогут отслеживать, сколько баллов они получили, какие награды и предложения им доступны и что можно дополнительно сделать, чтобы перейти на следующий этап.

3.2. В данном Положении под наградой могут пониматься: мастер-классы для учеников или учителей, программы повышения квалификации, приглашения на бесплатные мероприятия, конференции, профессиональные конкурсы, а также ценные подарки.

3.3. Заданиями в целях настоящего Положения являются: определенные действия участников Кадрового резерва на платформе Яндекс Учебник и участие в образовательных проектах Организатора/Соорганизатора.

3.4. Некоторые задания и награды в системе мотивации Кадрового резерва ограничены по срокам:

- условиями получения определенных наград и заданий могут быть обозначены сроки, в течение которых участники должны набрать определенное количество баллов, необходимое для получения этих наград и заданий. По истечении указанных сроков данные награды и задания будут не доступны для получения и использования участниками, не набравшими необходимое количество баллов за отведенный промежуток времени;

- условиями получения определенных наград и заданий могут быть обозначены сроки, в течение которых участники могут воспользоваться предложенными им наградами и заданиями. По истечении указанных сроков данные награды и задания будут недоступны для получения и/или использования участниками, даже если ими было набрано необходимое количество баллов.

3.5. Задания для участников Кадрового резерва

Задания	Показатель, результат	Количество баллов, которые можно получить за достижение результата
Участие с учениками в диагностике сформированности цифровых компетенций (осень 2023 года)	100 учеников участника Кадрового резерва, начали выполнять задания диагностики на платформе Яндекс Учебник	20 баллов
Участие с учениками в диагностике сформированности цифровых компетенций (весна 2024 года)	100 учеников участника Кадрового резерва, начали выполнять задания диагностики на платформе Яндекс Учебник	20 баллов
Участие с учениками в Олимпиаде по информатике (весна 2024 года)	100 учеников участника Кадрового резерва, начали выполнять задания олимпиады по информатике на платформе Яндекс Учебник	20 баллов
Выполнение учениками заданий на платформе Яндекс Учебник	100 учеников участника Кадрового резерва, начали выполнить одно и более заданий на платформе Яндекс Учебник	20 баллов
Проведение уроков по информатике с учениками с использованием Яндекс Учебника	Участник Кадрового резерва провел 20 уроков по информатике с использованием Яндекс Учебника. Для подсчета проведенных уроков: -учитываются только уроки, к выполнению которых приступило 10 и более учеников; -учитывается не более 1 урока в неделю.	20 баллов
Прохождение программы повышения квалификации по методике преподавания информатики в 7 классе	Участник Кадрового резерва выполнил все три контроля программы	12 баллов
Прохождение программы повышения квалификации по методике преподавания информатики в 8 классе	Участник Кадрового резерва выполнил все три контроля программы	12 баллов
Прохождение программы повышения квалификации по методике преподавания информатики в 9 классе	Участник Кадрового резерва выполнил все три контроля программы	12 баллов
Прохождение программы повышения квалификации по	Участник Кадрового резерва выполнил все пять контролей программы	20 баллов

программированию на Python от Соорганизатора		
Прохождение программы повышения квалификации по программированию на Python от Соорганизатора	Участник Кадрового резерва выполнил все контроли программы и прошел собеседование с экспертами Соорганизатора. По итогам прохождения собеседования Соорганизатор может предложить участникам Кадрового резерва сотрудничество в рамках программ дополнительного образования Соорганизатора.	30 баллов
Провести (записать) мастер-класс для студентов и молодых педагогов	Участник Кадрового резерва подготовил видео мастер-класс по проведению урока информатики и/или провел вебинар для студентов педагогических факультетов	5 баллов

3.6. Награды для участников Кадрового резерва

Количество набранных баллов участником проекта	Награда и условия ее получения
20	Сертификат участника Кадрового резерва. При достижении необходимого количества баллов электронный сертификат автоматически загружается на страницу “Портфолио” в личном кабинете на платформе Яндекс Учебник.
40	Участник проекта получает доступ к проведению эксклюзивного мастер-класса “Создай свой сайт-путеводитель на Tilda” для учащихся 7-9 классов от экспертов Организатора/ Соорганизатора. Участнику предоставляются материалы (видеолекция от преподавателей Организатора/Соорганизатора, методические материалы, дополнительный цифровой контент в Яндекс Учебнике), которые могут быть использованы участником для проведения уроков, мастер-классов со своими учениками. Для получения этой награды участник должен набрать требуемое количество баллов в срок до 10.10.2023 года включительно.
50	Участник проекта получает возможность принять участие в профессиональном конкурсе “Конкурс образовательных проектов”. В рамках конкурса участникам будет предложено подготовить описание проекта по одной из представленных номинаций. 10 авторов лучших проектов будут награждены денежным призом в размере по 50 000 рублей каждый. Номинации и условия проведения конкурса образовательных проектов будут определены отдельным Положением о проведении конкурса. Для получения возможности участия в конкурсе образовательных проектов участник Кадрового резерва должен набрать требуемое количество баллов в срок до 30.11.2023 года включительно. Для непосредственного участия в конкурсе образовательных проектов участник должен представить описание своего проекта в соответствии с условиями этого конкурса в срок до 10.01.2024 года включительно.
50	Участник проекта получает доступ к проведению эксклюзивного мастер-класса “Какой ты гусь? Первый сайт на Python” для учащихся 8-9 классов от экспертов Организатора/ Соорганизатора. Участнику предоставляются материалы (видеолекция от преподавателей Организатора/Соорганизатора, методические материалы, дополнительный цифровой контент в Яндекс Учебнике), которые могут быть использованы участником для проведения уроков, мастер-классов со своими учениками. Для получения этой награды участник должен набрать требуемое количество баллов в срок до 30.11.2023 года включительно.

60	<p>Участник проекта получает возможность принять участие в программе “Школа наставников Яндекса”. Программа предполагает участие в серии вебинаров и онлайн мастер-классов по методикам наставничества и адаптации новых сотрудников и молодых педагогов. За участие в программе участники получают сертификат “педагога-наставника”. Сертификат автоматически появится на странице “Портфолио” в личном кабинете на платформе Яндекс Учебник после введения участников промокода. Для получения этой награды участник должен набрать требуемое количество баллов в срок до 30.12.2023 года включительно. Для непосредственного участия в программе участник должен будет зарегистрироваться по предоставленной ему ссылке в срок до 21.01.2024 года включительно.</p>
70	<p>Участник проекта получает доступ к проведению эксклюзивного мастер-класса “Чат-бот о животных-супергероях” для учащихся 7 классов от экспертов Организатора/Соорганизатора. Участнику предоставляются материалы (видеолекция от преподавателей Организатора/Соорганизатора, методические материалы, дополнительный цифровой контент в Яндекс Учебнике), которые могут быть использованы участником для проведения уроков, мастер-классов со своими учениками. Для получения этой награды участник должен набрать требуемое количество баллов в срок до 28.02.2024 года включительно.</p>
80	<p>Участник получает возможность принять участие в профессиональном конкурсе “Педагогического хакатон по созданию уроков по информатике”. В рамках конкурса участники пройдут онлайн обучение по методикам разработки цифрового образовательного контента и подготовят свои дневники разработки такого контента. Условия реализации конкурса будут определены в отдельном Положении. Все участники педагогического конкурса получают сертификаты. Авторы лучших дневников разработки доработают свои работы с участием методистов Организатора/Соорганизатора, и их работы будут опубликованы в открытом доступе на платформе Яндекс Учебник с указанием их авторства. Для получения этой награды участники Кадрового резерва должны набрать требуемое количество баллов в срок до 20.02.2024 года включительно. Для непосредственного участия в педагогическом конкурсе участники должны будут зарегистрироваться по представленной им ссылке в срок до 07.03.2024 включительно.</p>
90	<p>Участник проекта получает доступ к проведению эксклюзивного мастер-класса “Создай чат-бот для управления временем” для учащихся 8-9 классов от экспертов Организатора/Соорганизатора. Участнику предоставляются материалы (видеолекция от преподавателей Организатора/Соорганизатора, методические материалы, дополнительный цифровой контент в Яндекс Учебнике), которые могут быть использованы участником для проведения уроков, мастер-классов со своими учениками. Для получения этой награды участник должен набрать требуемое количество баллов в срок до 10.04.2024 года включительно</p>
100	<p>Участник проекта получает сертификат от Организатора/Соорганизатора, включается в Кадровый резерв учителей информатики. При достижении требуемого количества баллов сертификат автоматически загружается на странице “Портфолио” в личном кабинете на платформе Яндекс Учебник. Для получения этой награды участник должен набрать требуемое количество баллов в срок до 31.05.2024 года включительно</p>
100	<p>Участник проекта получает доступ к методическим материалам и рекомендациям, подготовленным экспертами Соорганизатора. Участники смогут изучать и использовать в работу полученные материалы в любое удобное время. Для получения этой награды участник должен набрать требуемое количество баллов в срок до 31.05.2024 года включительно</p>
100	<p>Участник проекта получает возможность принять участие в серии мастер-классов, подготовленных специально для учителей экспертами Соорганизатора и направленных на углубленное изучение программирования на Python. Мастер-классы пройдут в течение марта и апреля 2024 года и будут доступны в записи до 31.05.2024 включительно. Для</p>

	получения этой награды участник должен набрать требуемое количество баллов в срок до 31.05.2024 года включительно
100	Участник проекта получает возможность принять участие в серии мастер-классов, подготовленных специально для учителей экспертами Соорганизатора и направленных на преподавание олимпиадной информатики. Мастер-классы пройдут в течение марта и апреля 2024 года и будут доступны в записи до 31.05.2024 включительно. Для получения этой награды участник должен набрать требуемое количество баллов в срок до 31.05.2024 года включительно
более 100	Участник проекта получает возможность участвовать в финальном профессиональном конкурсе "Премия Яндекс Учебника". Условия реализации конкурса будут определены в отдельном Положении. Среди всех участников Кадрового резерва будут определены 20 самых активных участников по общему количеству набранных баллов. В рамках Премии Яндекс Учебника эти участники выполняют творческое задание по одной из номинаций. 5 авторов лучших работ будут награждены главной наградой Кадрового резерва - денежной премией по 100 000 рублей каждая, а также будут приглашены за счет Организатора или Соорганизатора на конференцию Яндекс Учебника для подведения итогов и награждения. Для получения возможности участия в Премии участники должны набрать максимально возможное количество баллов до 31.05.2024 года включительно. Сроки проведения Премии, сбора и оценки творческих заданий будут определены отдельным Положением.
более 100	5 наиболее активных участников Кадрового резерва по общему количеству набранных баллов, за исключением участников, получивших Премию Яндекс Учебника, будут приглашены за счет Организатора или Соорганизатора на очную стажировку в главном офисе компании. Компания возьмет на себя все расходы, связанные с проездом и проживанием участников.

3.7. В течение периода реализации проекта Организатор/Соорганизатор может дополнять систему мотивации дополнительными наградами и заданиями по своему усмотрению.

3.8. Фиксация результатов выполнения задания и/или получения награды может осуществляться двумя способами:

- посредством прямого взаимодействия с платформой Яндекс Учебник (действия участника Кадрового резерва на платформе фиксируются платформой и автоматически отображаются в личном кабинете);
- посредством подтверждения факта выполнения задания или получения награды другими средствами: через взаимодействие с организаторами проекта по электронной почте в домене yandex-team.ru; через предоставление информации посредством Яндекс Форм.

3.9. В целях участия в Кадровом резерве участникам не обязательно выполнять все задания и получать все предлагаемые награды. Участники вправе самостоятельно выбирать наиболее релевантные для себя задания и награды.

3.10. В целях активности участников Кадрового резерва и начисления им баллов учитываются результаты участника только с одной учетной записи. Если участник преподает в разных образовательных организациях и/или имеет несколько учетных записей в Яндекс Учебнике, ему необходимо выбрать из них одну основную учетную запись, с которой он будет выполнять все задания Кадрового резерва.

3.11. В случае, если участник Кадрового резерва ранее проходил программы повышения квалификации, указанные в пункте 3.3. настоящего Положения, его прогресс и результаты прохождения автоматически будут отображены в личном кабинете на платформе Яндекс Учебник. За эти результаты участнику сразу будут начислены баллы в соответствии с системой мотивации

Кадрового резерва. При этом активность участника с учениками на платформе Яндекс Учебник в предыдущие периоды, а также активность в диагностиках и олимпиадах предыдущих периодов в рамках реализации Кадрового резерва в 2023-2024 учебном году учитываться не будет.

4. Профессиональное развитие участников Кадрового резерва

4.1. В целях повышения качества преподавания информатики и повышения профессиональных компетенций учителей информатики и студентов педагогических факультетов в проект Кадровый резерв включены бесплатные программы повышения квалификации базового и углубленного уровня.

4.2. С программой развития информатики от Яндекс Учебника и с перечнем открытых бесплатных программ повышения квалификации Соорганизатора можно ознакомиться на платформе Яндекс Учебник. К программам закрытых программ от Соорганизатора доступ получают только финалисты Кадрового резерва, набравшие 100 и более баллов в системе мотивации Кадрового резерва.

4.3. По желанию участников Кадрового резерва и при их согласии их индивидуальные результаты участия в проекте и достижения могут быть переданы Организатором или Соорганизатором в адрес федеральных и региональных органов управления образованием для дальнейшего учета при проведении аттестации, принятии решений о повышении педагогической категории и использовании этой информации для приглашения учителей к проектной и инновационной деятельности в образовании. Данная информация с согласия участников Кадрового резерва может также публиковаться в открытом доступе на информационных ресурсах Организатором или Соорганизатором.

5. Оргкомитет Кадрового резерва и способы связи.

5.1. Оргкомитет по реализации проекта и по формированию Кадрового резерва формируется из сотрудников и экспертов Организатора и Соорганизатора.

5.2. Работа Оргкомитета направлена на организацию объективного и прозрачного процесса реализации проекта и формирования Кадрового резерва, а также на разрешение спорных ситуаций.

5.3. В случае выявления и подтверждения фактов подделки результатов участником Кадрового резерва или попыток такой подделки результатов Оргкомитет вправе дисквалифицировать участника из проекта и не учитывать его результаты при подведении итогов проекта.

5.4. Кандидаты уведомляются Оргкомитетом об этапах реализации проекта, промежуточных результатах, начале и завершении мероприятий и конкурсов посредством электронных почт участников Кадрового резерва, которые используются ими для авторизации на платформе Яндекс Учебник, а также посредством самой платформы, телеграм канала проекта:

<https://t.me/yandexKR> , а также телеграм чата наставников проекта:

<https://t.me/+qaqQiQa2M2MwYjRi> .

5.5. В случае спорных ситуаций, наличия вопросов по реализации проекта участники Кадрового резерва могут обратиться за необходимыми разъяснениями в службу поддержки через платформу Яндекс Учебник или обратившись в телеграм канале Кадрового резерва.

Дата публикации документа: 14 сентября 2023 г.

